

4 Crisispremie

Werkgevers worden voor hun arbeiders gestimuleerd om de crisismaatregelen effectief aan te wenden. Voor arbeiders die – buiten collectief ontslag – worden ontslagen in de eerste helft van 2010 komt er immers een crisispremie van 1.666 euro (netto).

Normaal betaalt de RVA die premie volledig. 555 euro moet echter door de werkgever worden betaald als voor de betrokken werknemers in 2010 geen gebruik werd gemaakt van:

- ofwel voldoende economische werkloosheid: 4 weken indien geen 20 jaar anciënniteit, 8 weken in de andere gevallen;
- ofwel crisistijdkrediet;
- ofwel tijdelijke arbeidsduurvermindering.

Hoe aanvragen?

Voor de uitkeringsaanvraag voor crisistijdkrediet (tweede maatregel) of voor de uitbetaling van de crisisuitkeringen (derde maatregel) kan je terecht in je ACV-dienstencentrum (<http://adressen.acv-online.be>).

Wat breng je mee naar het ACV-dienstencentrum voor de derde maatregel:

- je identiteitskaart (of SIS-kaart)
- het formulier C3.2-werkgever crisisuitkering (afgeleverd door de werkgever)
- geboortedata van alle gezinsleden
- aanvullende bewijzen om eventueel statuut gezinshoofd te verkrijgen:
 - loonstrookje van partner als diens loon minder is dan 612 euro bruto/maand
 - pensioenstrookje van eventueel inwonende familieleden als je geen partner hebt (als pensioen lager is dan 522,12 euro/maand)
 - voor gepensioneerde ((groot)ouders max 1.197,37 euro/maand).

Meer info

Deze folder geeft je enkel algemene informatie. Deze moet je altijd samen met de bedrijfs-cao of het ondernemingsplan lezen. En eventueel ook samen met de sector-cao.

Stel gerust je vragen aan de ACV-afgevaardigden op je werk.

Of in je ACV-dienstencentrum (<http://adressen.acv-online.be>).

Meer info vind je ook op www.acv-online.be of www.crisismaatregelen.be

Nog geen lid van het ACV?

Aarzel niet als je van onze kwaliteitsvolle diensten wil genieten. Voor informatie. Voor de uitbetaling van de crisisuitkeringen. Voor bijstand bij problemen met je werkgever. Lid worden kan met de invulstrook hiernaast of via www.acv-online.be

Lid worden van het ACV

FAMILIENAAM:

VOORNAAM:

STRAAT en NR:

BUS:

POSTCODE: GEMEENTE:

TEL.:

CRISISMAATREGELEN om ontslagen te vermijden

Slim te gebruiken – niet te misbruiken



V.U.: Dominique Leyon, Haachtsesteenweg 579 · 1030 Brussel · december 2009 · www.acv-online.be



Om ontslagen in deze zware crisistijden te vermijden voerde de regering crisismaatregelen in: schorsing in plaats van beëindiging van het contract, minder werk in plaats van geen werk.

Dit zijn tijdelijke maatregelen: van 1 juli 2009 tot en met 30 juni 2010.

1 Tijdelijke arbeidsduurvermindering

Tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering voor alle werknemers of voor een werknemerscategorie. De werkgever krijgt een extra RSZ-vermindering waarvan 75% naar de werknemer moet gaan als compensatie voor het loonverlies.

Voor privébedrijven en voor overheidsbedrijven. Zowel voor arbeiders als bedienden.

Voor deze tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering is een **cao op ondernemingsvlak** nodig.

Drie kwart van de RSZ-vermindering is voor de werknemer, als **compensatie voor het loonverlies**:

- arbeidsduurvermindering van 20%: compensatie van minstens 150 euro bruto/maand
- arbeidsduurvermindering van 20% en overstap naar vierdagen-week: 250 euro bruto/maand;
- arbeidsduurvermindering van 25%: 187,50 euro bruto/maand;
- arbeidsduurvermindering van 25% en overstap naar vierdagen-week: 287,50 euro bruto/maand .

De betrokken werknemers blijven **beschouwd als voltijdse werknemers**. Als ze alsnog worden ontslagen, dan wordt hun opzeggingsvergoeding berekend op basis van het loon dat ze kregen vóór de arbeidsduurvermindering.

2 Tijdelijke deeltijdarbeid (crisistijdkrediet)

Tijdelijke individuele vermindering van arbeidsduur, met uitkering van de RVA.

Enkel voor **voltijdse werknemers uit privésector** (dus niet voor overheidsbedrijven) die **4/5 of halftijds gaan werken**. Zowel voor arbeiders en bedienden.

En enkel voor werknemers waarvan het bedrijf een **zware terugval kent door de crisis**: 15% daling van omzet, productie, bestellingen of al 20% economische werkloosheid in het bedrijf (t.o.v. de totale werknemersgroep).

Voor de invoering van crisistijdkrediet moet er:

- een **cao** afgesloten zijn;
- of een **ondernemingsplan** zijn (eenzijdig door de werkgever opgesteld). Een commissie (met daarin ook de vakbonden) moet dit ondernemingsplan goedkeuren.

Werknemers die minder gaan werken via het crisistijdkrediet krijgen **een aanvullende uitkering van de RVA**:

- halftijds: 442,57 euro / maand;
- 4/5: 188,82 euro / maand als men jonger is dan 50 jaar en 248,08 euro per maand vanaf 50 jaar.

Deze deeltijdarbeid wordt **niet aangerekend op het tijdkrediet**.

Als de werknemer toch wordt ontslagen wordt zijn **opzeggingsvergoeding berekend op het loon dat hij kreeg vóór de deeltijdarbeid**. Hetzelfde geldt voor de latere werkloosheidsvergoeding.

De niet-gewerkte dagen worden **gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de sociale zekerheid en de jaarlijkse vakantie**.

3 Volledige of gedeeltelijke schorsing voor bedienden

Dit is enkel mogelijk voor bedienden. En enkel als het bedrijf een **zware terugval kent door de crisis**: 15% daling van omzet, productie, bestellingen of al 20% economische werkloosheid in het bedrijf (t.o.v. de totale werknemersgroep).

Er is steeds een **cao of goedgekeurd ondernemingsplan** vereist voor deze maatregel.

Het bediendencontract kan maximum per kalenderjaar:

- **volledig geschorst** worden gedurende 16 weken;
- **gedeeltelijk geschorst** worden (met nog minstens 2 werkdagen in de week) gedurende 26 weken;
- of een **combinatie van beide**, waarbij 2 weken gedeeltelijke schorsing tellen voor één week volledige schorsing.

De werknemer krijgt geen loon voor de dagen van schorsing, wel een uitkering van de RVA, de zogenaamde '**crisuitkering**':

- gezinshoofden en alleenstaanden: 75% van het brutoloon, (dat loon is voor de berekening begrensd tot 2.206,46 euro / maand);
- samenwonenden: 70% van het brutoloon, (dat loon is voor de berekening begrensd tot 2.206,46 euro / maand).

Deze uitkering wordt uitbetaald door het ACV.

Daarbovenop krijgt de werknemer een **aanvullende vergoeding van de werkgever**, vastgelegd in cao of ondernemingsplan. Deze vergoeding mag niet minder zijn dan wat een arbeider krijgt bij economische werkloosheid. Als er geen CAO is (dus bij een ondernemingsplan), moet minstens 5 euro per dag worden betaald door de werkgever.

De **schorsingsdagen zijn gelijkgesteld met arbeidsdagen** voor de sociale zekerheid en de jaarlijkse vakantie.

Op de schorsingsdagen mag de bediende een einde stellen aan het contract, zonder opzeg. De werkgever moet wel de normale opzegtermijn respecteren. Die termijn loopt trouwens niet door tijdens de schorsingsdagen.